

員工福利與關懷 GRI 401-2

長榮航空除提供符合法規之勞動權益，更秉持關心與照顧員工福祉之原則，主動檢視、增進員工勞動條件及福利，在永續經營的前提下，也持續提升各項勞動條件。

長榮航空提供員工五星級的環境以及全心關懷的照顧，並積極推動「員工協助方案」，藉由組織各單位成員，以「關懷種子」角色，與人事單位共同發展員工關懷網絡，以即時發現、適時預防及主動協助，來疏導或解決可能導致員工生產力下降的組織與個人議題，使員工身心健康、積極投入工作，維護企業競爭力，創造勞資雙贏。

全職員工各項福利措施



各項福利補助及獎金

結婚禮金/奠儀、團體保險、優待機票、退休優待機票、年終獎金(視營運狀況)、員工酬勞



法定福利

特別休假、育嬰留停(美國FMLA、加拿大地區提供 Parental Leave)、勞基法退休制度、美國退休福利(401(k))、男女員工皆可申請育嬰留職停薪，期滿優先安排於原單位復職



壓力管理與員工關懷*

實施心理壓力檢測表自我檢測，並視檢測情形安排會談及諮商服務、生活資訊公告、舉辦身心健康及壓力管理講座、紓壓按摩服務、工作適應輔導、員工工時或加班關懷機制、心理及法律諮商、健康醫療諮詢、身心健康相關書籍借閱及文章推廣、愛心傘服務、預防職場霸凌/禁止性騷擾與防治宣導



運動與健康

員工餐廳(食材均經檢驗符合衛服部安全衛生管制標準)、訓練池、健身房、羽球場、桌球室、圖書室、員工運動類社團(羽球社、單車社、山水社等)



彈性工作

因應業務需求安排居家上班、育嬰期間如有減少工作時間、調整工作時間之需求，可提出申請



母性健康*

孕期及產後健康關懷、哺(集)乳室設置、托兒機構特約、孕婦優先停車位、孕婦優先餐廳座位等。女性空勤組員在懷孕期間可申請擔任地面勤務之行政工作，安心度過懷孕期間、女性員工分娩依法給予給薪產假



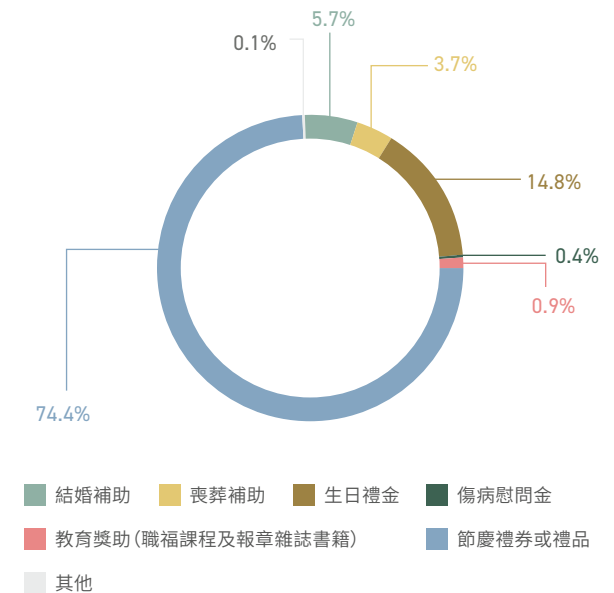
優於法規措施*

增加員工健檢頻率及追蹤與管理、提供退休員工及眷屬健檢方案、同仁若遇流產情形，流產假公司將優於法令規定比照產假給薪、並提供生育補助

職工福利委員會

為提升員工福利，「職工福利委員會」負責籌劃員工福利相關事宜，包括各項補助及津貼：生日禮金、三節禮券、傷病慰問金、婚喪補助費、語言進修、職場技能及多元實力等線上課程。

2023 年福委會福利金支出比率 (%)



註：各項福利措施適用本公司所有重要營運據點，包含台灣地區、美洲地區（含美國及加拿大），註記*為適用台灣地區之福利項目。